



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๒๕๖วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานนั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงนาราง
สถานที่ตั้ง ๔๐๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๕๖-๐๓๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ monchai๑๒๓๔๕๖๗๘@gmail.com LINE ID : monchai๑๒๓๔๕๖๗๘@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบึงนาราง	๘๕	๑	๘๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- รวม.....๖.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการเสี่ยสละและแบ่งปัน กิจกรรมตู้ปันสุข	ทุก วัน ศุ กร จำนวน ๖ เดือน	บุคลากรได้รับ การพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรมในด้าน เอื้อเพื่อแม่	-	๑ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ๒.กลุ่มงาน ทุกกลุ่ม ของโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการสุขได้ด้วยใจ “กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับ การพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ อัต ลักษณ์ คุณธรรม ในด้าน กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการกิจกรรม Buddy-Budder	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรมีแบบ แผนพฤติกรรม ส่งเสริมการมี ดูแล เอาใจใส่ สร้าง ความสัมพันธ์ และรอยยิ้มใน องค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๑) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาและ เทศกาลต่างๆ	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับ การปลูกฝังการ สืบสานประเพณี อันดีงาม	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับ การปลูกฝัง ความจงรักภักดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปลูกตต้นที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๔.....คน๘๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่งคน๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๖๗.....คน๑.....แห่ง๖๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการเสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ผู้ปันสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรมในด้านเอื้อเพื่อ เพื่อแผ่ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการสุขได้ด้วยใจ “กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาล “กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” ดำเนินการ มีประชุมนำเสนอ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” แต่ละกลุ่มกำหนดกิจกรรมทำความดีของแต่ละกลุ่มงานและตัวชี้วัดประเมินผลลัพธ์ จัดไตรมาสที่ ๑ และ ๒</p>
<p>โครงการที่ ๓ โครงการกิจกรรม Buddy-Budder สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ มีความสามัคคี ภายในองค์กร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีต่อกัน</p>
<p>โครงการที่ ๔ กิจกรรม นักเรียน จิตอาสา เสริมทักษะด้านการแพทย์และการพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐% สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการปลูกฝังการสืบสานประเพณีอันดีงาม ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการเรียนรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เน้นความเมตตากรุณา การเคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และสิทธิของผู้ป่วย</p>

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม/หรือผู้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นางสาวนิชณา สิงหาคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาคผนวก

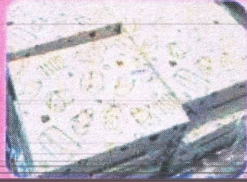
เสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ตู้ปันสุข



โรงพยาบาลบึงนาราง

เต็มรัก ปันสุข
CareD Corner

วันที่ 26 ธันวาคม 2568



ขอขอบพระคุณผู้ร่วมปันสุข

ร้านรุ่งเรืองการเกษตร บางลาย
ปันสุข หมและขนมปัง

มอบให้ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบึงนาราง
ขอคุณพระศรีรัตนตรัย ดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว
มีความสุข ความเจริญ สุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยและอันตรายทั้งปวง

พลังแห่ง "การให้"...พลังแห่ง "ความสุข"



โรงพยาบาลบึงนาราง

เต็มรัก ปันสุข
CareD Corner

วันที่ 9 มกราคม 2569



ขอขอบพระคุณผู้ร่วมปันสุข

เต็มรัก ปันสุข ทุกวันศุกร์

โดย...กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลบึงนาราง
ปันสุข แอมเบอร์เกอร์ จำนวน 50 ชิ้น

มอบให้ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบึงนาราง
ขอคุณพระศรีรัตนตรัย ดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว
มีความสุข ความเจริญ สุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยและอันตรายทั้งปวง

พลังแห่ง "การให้"...พลังแห่ง "ความสุข"

สุขได้ด้วยใจ
“ กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ”



กิจกรรม Buddy - Budder



สร้างมิตรภาพ

ทำความรู้จักเพื่อนร่วมงานในมุม
ที่ต่างออกไปผ่านการสังเกต
ความชอบ

บรรยากาศดี

เปลี่ยนออฟฟิศที่ตึงเครียดให้เต็ม
ไปด้วยรอยยิ้มและความตื่นเต้น
ในทุกวัน



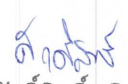
การใส่ใจ

ฝึกทักษะการเป็นผู้ให้และการ
เทคแคร์คนรอบข้างด้วยวิธีที่
สร้างสรรค์

กิจกรรม นักเรียนจิตอาสา เสริมทักษะด้านการแพทย์และการพยาบาล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙.....	
หัวข้อ :..... เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๙	
.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ :.....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)	(นางสาวนิษณา สิงหาคำ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
วันที่.....๒๐.....เดือน.....มี.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๙.....	วันที่.....๒๐.....เดือน.....มี.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๙.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายศักดิ์สิทธิ์ สิ้นโน)	
ตำแหน่ง.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่.....๒๐.....เดือน.....มี.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๙.....	